



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

व. 21]

नई दिल्ली, सन्निवार, मई 23, 1987/ज्येष्ठ 2, 1909

No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 23, 1987/JYAISTHA 2, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 2—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रगासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्वर्तन बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें माध्यारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

मा. का. नि. 386—विधान के प्रनालेश 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, एवं कम्पनी कार्य
मंत्रालय, न्याय विभाग (वर्गिष्ठ अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 के अन्तिकरण में, उन भर्ती का छोड़कर जो ऐसे अन्तिकरण से पूर्व की जो खुकी
है या या जिस्ते किए जाने के निए छोड़ दिया गया है, राष्ट्रपति, न्याय विभाग, विधि एवं न्याय मंत्रालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति
को विनियमित करने 'हुए' नियमितिविन नियम बनाते हैं; प्रत्यनि

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों को विधि एवं न्याय मंत्रालय न्याय विभाग (वर्गिष्ठ अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 कहा
जाएगा।

(2) ये सरकारी गंजाल में अपने प्रकाशित होते वाली नारीक भर्ती नाम द्वारा।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान— उन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के माध्यम अनुसूची के कालम
2 में 4 में विविहित किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, योग्यताएँ, आदि— उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, योग्यताएँ और उन पद ने मन्त्रित अन्य वाले
उक्त अनुसूची के कालम 5 में 1 में विविहित किए अनुसार होंगी।

4. अयोग्यता— कोई भी व्यक्ति,

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ii) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उन पद पर भर्ती के लिए पाव नहीं होगा,

किन्तु वह केन्द्रीय सरकार समृद्ध हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर जागृ स्वीकार कानून के अधीन गत्तेय है और ऐसा
किए जाते के अर्थ कार्य भी है, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट देसकती है।

5. छूट देने की यन्त्र—जहां केन्द्रीय सरकार वा यह मन हो कि ऐसा किया जाता आवश्यक और अनिवार्य है, तो वह नियम स्व. में दर्ज किए
गए कारणों से और अंदर लोक सेवा आयोग के पायमर्द से अलेण द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपाय से छूट दे
सकती है।

6. अवाधि—इन नियमों में विहित किसी भी वाले के केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित
जातियों, अनुसूचित जनजातियां, भूमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष शर्मों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विशेषताएँ पर कार्य
प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(1259)

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद है सीधी भर्ती वाले उम्मी- दाधिकारी गैर- दवागे के लिए आयु- चयन पद सीधा	क्षा के सिसे (पेशन) सीधी भर्ती वाले नियमाबली, 1972 के उम्मीदवारों से नियम 30 के अंतर्गत जोड़े अप्रेशिन, अक्षिक गए देवा वर्षों का लाभ तथा आयु योग्य- ग्राह्य है।		
1	2	3	4	5	6	7	8
परिष्कार अनुसंधान प्रधिकारी	1* (1987)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यालय के भाषार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित प्रसिद्धिकर्त्ता	1100-50-1600 लागू नहीं ए होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

म्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परिवेश की आवधि के लिए निर्धारित आयु तथा यदि कोई हो योग्यताए पदोंप्रति वाले उम्मी-दवारों पर भी लागू होगी

भर्ती की विधि सीधी भर्ती होता या पदोननि स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे येड जिनसे पदोप्रति/प्रति-स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जानेवाली विकल्पों का प्रतिशत

यदि कोई विभागीय परिस्थितियाँ जिन में पदोप्रति समिति हो, तो भर्ती के लिए सध लोक उसकी संरचना क्या है? सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा पदोननि	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/ राज्य सरकार के अधीन अधिकारी — (क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पदों पर हो, या	लागू नहीं होता	हर बार ज्यन सध नोक सेवा आयोग के परायण से किया जाएगा

(11) जिनकी 700-1300 रु वेतनमान वाले वा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या

(11) जिनकी 840-1200 रु /650-1200 रु के वेतनमान वाले वा समकक्ष पदों पर 7/8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और

(ख) 6 वर्ष के कानूनी अनुभव के भाव किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून की डिग्री या समकक्ष।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी वा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग—वाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नहिं सामान्यत 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 386.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Justice (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Senior Research Officer, Department of Justice, Ministry of Law and Justice, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Justice (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post.	Age limit for Direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Research Officer.	1* (1987)	General Central Service	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A' Gazetted Non- Ministerial					
Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees.	Method of recit. whether by direct recit. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recit. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recit.			
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Officers under the Central/ State Governments:— (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with U.P.S.C.		

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent, or

(iii) with 7/8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 840—1200/Rs. 650—1200 or equivalent, and

(b) possessing degree in Law of a recognised University or equivalent with 6 years' legal experience

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[No A-12018/11/85-Ad I(A) PU
B. M. ARORA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1987

सा.का.नि. 387.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (कम्प्यूटर एक्स) (प्रननुसंचितीय पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहा तक उनका सबध कनसाल प्रापरेटर के पद से है, उस बातों के सिवाय अधिकार वरते हुए, जिसके एसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया है, योजना आयोग के कम्प्यूटर सेवा प्रभाग में कनसाल प्रापरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम योजना आयोग, कम्प्यूटर सेवा प्रभाग (कनसाल प्रापरेटर) भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होग।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपरबद्ध प्रनुसूची के रतम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनमें सम्बंधित अन्य बातें यह होगी। उक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. नियंत्रण—वह व्यक्ति—

(क) जिसने एसे व्यक्तिसे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के बाद किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अवधीन प्रत्युत्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राप्तार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गिरिधल करने की प्रक्रिया—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहा अतः उसके लिए जा करान है उम्हे सेवन करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करक, इन नियमों के किसी उपबध का किसी भर्ती या प्रबर्ग के व्यक्तियों की वास्तु, आशेश द्वारा विविल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की काई व्यावृत्ति, ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में स्ट और अन्य गिरायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनमां बेन्फिट या वरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर मिलाये भए आवंशकों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित असंजातियों, भृत्यों मैनिकों और अन्य विशेष प्रधान के व्यक्तियों के लिए उपबध व्यवस्थित है।

अनुभूति

पक्ष वर्ष नाम	पदा की महत्वा	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	नवन पद अवधि अवयन पद	सांख्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यदा, वन्दीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनसोल प्राप्टेटर (1987)	7*	भारतीय वन्दीय सेवा, समूह 'ब' भारतीय प्रतिनिधि अनुभूतिवीय	1610-60- 2600-इ रु - 75-2900 इ पर्ये (पुनरीक्षित)	वर्ष क्रम नवन	30 वर्ष से अधिक वर्ष नहीं (वन्दीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या अद्वेशा के अनुसार गणनाएँ सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिन वीं जा सकती है।) टिप्पणी आयु सीमा अवधिकारित करने के लिए निर्णयिक नागरिक, भारत में अन्यथियों से (उनमें भिन्न जो अड- मास और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम नागरिक हैंगी।	नहीं

*कार्यभार में
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण विद्या जायगा

11

12

(1) प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा—13%%

(2) सीधी भर्ती द्वारा—66%+

प्रीफ्रेशन

एवं नवनीकी भ्रातायक जिसमें उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

कर्मीय सरकार/राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदृश पर धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु या समतुल्य बेतनमात्रा आत पदा पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(ख) जिसके पास स्तरमें 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अविद्यियों के लिए विहित शीर्षिक अहनाएं और अनुभव हैं।

(फीज़र प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकार, जो प्राप्ति की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रवर्ग प्रतिनियुक्ति विहित शीर्षिक अधिकार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति वीं अवधि, जिसके अन्तर्गत वन्दीय सरकार न उसी विभागीय संगठन/विभाग व इस नियमित राठा/प्राप्ति धारित किसी अल्प द्वारा बाह्य पर प्रतिनियुक्ति भी अधिकृत है, साथान्तरण तो वर्ष से अधिक जही होगा।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

ममृह 'ख' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति
(प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

1 निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारमाधक—प्रध्याय

2 निदेशक, कम्प्यूटर सेवा प्रभाग—सदस्य

3 गोजना आयोग के कम्प्यूटर उपयोग करने वाले प्रभाग का एक प्रध्यायिकारी, जो उप सलाहकार की पक्षित से नीचे का न हो—सदस्य।

(2) ममृह 'ख' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति.

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1 निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारमाधक—प्रध्याय

2 निदेशक, कम्प्यूटर सेवा प्रभाग/कम्प्यूटर सेवा प्रभाग का जेनरल प्रीग्रामर—सदस्य।

3 अवर सचिव (प्रशासन)---सदस्य

टिप्पणी

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के प्रत्युमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका प्रत्युमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष यों किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करने समाप्त, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[म.ए-12018/2/85-प्रश्ना. 4]
एम.एम. वरदराजन, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd March, 1987

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Unit) (Non Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Console Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Console Operator in the Computer Services Division of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called Planning Commission, Computer Services Division (Console Operator) Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number, Classification and Scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

3 Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Console Operator	7 *(1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group B, Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (Revised)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5. years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	--

8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Economics/Commerce (with Statistics as one of the subjects), or Degree in Computer Science/Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience of Electronic Data Processing work.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of operating any modern computer system or programming in any Computer Languages preferably FORTRAN or COBOL.</p>	<p>Age : No</p> <p>EQ : No, but must possess a degree of a recognised University.</p> <p>Note: The possession of a degree of a recognised university or equivalent shall not be insisted upon for Technical Assistants holding the posts on a regular basis prior to promulgation of these rules.</p>	2 years	<p>(i) By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment—33$\frac{1}{3}$ %</p> <p>(ii) By direct recruitment—66$\frac{2}{3}$ %</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Technical Assistants with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation : (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings or Autonomous Organisations :-

- (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalents and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Chairman.
2. Director, Computer Service Division—Member
3. An officer of the Computer Users Division of the Planning Commission not below the rank of Deputy Adviser—Member.

(2) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Director, Computer Services Division/Senior Programmer of Computer Services Division—Member.

3. Under Secretary (Administration)—Member.
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation/contract

[No. A-12018/2/85—Admn. IV]
M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

कार्यालय, दोक शिक्षायन तथा वेश्वर मन्त्रालय

(कार्यालय शीर प्रशिक्षण विभाग)

तह विल्ली, 4 मई, 1997

मा. का. नि. 388—अधिकारी भारतीय प्रेसा अधिनियम 1951 (1951 वा. 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय गरकार, भारतीय पुलिस मेवा (बेतन) नियमावली 1951 में आगे शीर नियमित करने के लिए, एसडीआरा निम्नलिखित नियम बनाती है—

1. (1) इन नियमों या नाम भारतीय पुलिस मेवा (बेतन) नियम अधोधन नियमावली, 1987 है।

(2) इन्हें 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त हुआ समस्त आएगा।

2. अन्यूनी III-नी में, "केन्द्रीय श्रीबोधिक सुरक्षा बल" की प्रविधियों के बाद कालम 4, 5 और 6 के अंतर्मित निम्नलिखित प्रविधियां शीर जारीगी, जर्जात—
"मन्त्रालय कहा नियमावली/कमान्डेंट/ वरिष्ठ वेतनमान/ प्रियंका, प्रशिक्षण एवं जनयन ग्रेड

100 रु.

आरक्षात्मक जापन

केन्द्रीय मन्त्रालय ने 1-1-86 से अधिकारी भारतीय प्रेसा शीर केन्द्रीय नियमित मेवा मूल्य "क" के अधिकारियों के बेतनमानों में मंशोधन में संबंधित जर्जर केन्द्रीय वेतन आयोग हाला की गई नियमितीय वो वायर्डिन जर्जर नियम लिया है।

भारतीय पुलिस मेवा (बेतन) नियमावली, 1954 को तदनुसार 1-1-86 में संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रभागित किया जाता है कि इस अधिकारी को भूलक्षण प्रभाव देने से भारतीय पुलिस मेवा के किसी सी वदाय पर कोई प्रतिकृति प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी—युक्त नियम दिनांक 14-5-1954 को गजपत्र नम्बर 158

मार्ग 1 धारा (1) (भारतीय) द्वारा प्रकाशित विधि ग्रन्थ व शीर बाद में निम्नलिखित अधिकारी द्वारा संशोधित किया गया।

क्र. सं	मा. का. नि. संख्या	तारीख
1	2	3
1	115	15-3-58
2	1174	9-10-65
3	1475	9-10-65
4	1597	15-1-66
5	1438	24-4-66
6	1779	26-11-66
7	1832	3-12-66
8	878	19-8-73
9	1017	22-9-73
10	1124	3-11-73
11	1407	29-12-73

1	2	3	1	2	3
12.	33	19-1-74	67.	499 ₹	16-7-82
13.	270	16-3-74	68.	707	28-8-82
14.	549	8-6-74	69.	621 ₹	20-10-82
15.	666	29-6-74	70.	786 ₹	18-12-82
16.	945	7-9-74	71.	345 ₹	20-4-83
17.	470 ₹	15-11-74	72.	346 ₹	20-4-83
18.	471 ₹	15-11-74	73.	510	16-7-83
19.	1261	30-11-74	74.	657	10-9-83
20.	224	22-2-75	75.	675	17-9-83
21.	51	18-1-75	76.	699	17-9-83
22.	186 ₹	2-4-75	77.	731	8-10-83
23.	347 ₹	25-6-75	78.	157	18-2-84
24.	753	21-6-75	79.	198	25-2-84
25.	651	31-5-75	80.	334	31-8-84
26.	381 ₹	25-6-75	81.	431	5-5-84
27.	349 ₹	25-6-75	82.	478	19-5-84
28.	456 ₹	22-8-75	83.	617	30-6-84
29.	2558 ₹	25-10-75	84.	690	7-7-84
30.	541 ₹	27-10-75	85.	786	28-7-84
31.	51	29-1-76	86.	252	9-8-85
32.	341 ₹	15-6-76	87.	832	7-11-85
33.	813	12-6-76	88.	310	24-2-86
34.	814	12-6-76	89.	409	7-6-86
35.	827	12-6-76	90.	408	7-6-86
36.	252 ₹	25-5-76	91.	480	28-6-86
37.	438 ₹	3-7-76	92.	596	16-8-86
38.	758 ₹	4-5-76	93.	781	6-9-86
39.	766 ₹	25-8-76	94.	834	4-10-86
40.	791 ₹	7-9-76	95.	883	18-10-86
41.	1370	25-9-76	96.	6	3-1-87
42.	857 ₹	30-10-76	97.	24	10-1-87
43.	895 ₹	30-11-76	98.	285 ₹	13-3-87
44.	592 ₹	25-8-77			
45.	1535	12-11-77			
46.	1537	12-11-77			
47.	543	29-4-78			
48.	545	29-4-78			
49.	253 ₹	17-3-79			
50.	986	26-7-79			
51.	655	30-11-79			
52.	681 ₹	10-10-79			
53.	400 ₹	9-7-80			
54.	456 ₹	30-7-80			
55.	896	6-9-80			
56.	528 ₹	8-9-80			
57.	602 ₹	25-10-80			
58.	709 ₹	22-12-80			
59.	397	12-4-81			
60.	399	18-4-81			
61.	597	27-6-81			
62.	622 ₹	30-11-81			
63.	610 ₹	21-11-81			
64.	652 ₹	10-12-81			
65.	270	13-3-82			
66.	479	29-5-82			

[S. 11030/16/87-अ. भा. से. (II)]
के बो. एस. समीना, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &
PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 388.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) 4th Amendment Rules, 1987.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In Schedule III-C, after the entries against "Central Industrial Security Force" the following entries may be inserted under Column 4, 5 and 6, namely :—

Assistant Inspector Senior Scale/ Rs. 400/-
General/Commandant/ Selection Grade
Principal, Training College.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the decision taken on the recommendation made by the Fourth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Service and the Central Civil Services Group 'A' with effect from the 1st January, 1986.

The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1986.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

Note: Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 Part I Section (I) (Extra-Ordinary) and were subsequently amended vide the following notifications:

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470 (E)	15-11-74
18.	471 (E)	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186 (E)	2-4-75
23.	347 (E)	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381 (E)	25-6-75
27.	349 (E)	25-6-75
28.	456 (E)	22-8-75
29.	2558 (E)	25-10-75
30.	541 (E)	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341 (E)	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	12-6-76
35.	827	12-6-76
36.	252 (E)	25-5-76
37.	438 (E)	3-7-76
38.	758 (E)	4-5-76
39.	766 (E)	25-8-76
40.	791 (E)	7-9-76
41.	1370	25-9-76
42.	857 (E)	30-10-76
43.	895 (E)	30-11-76
44.	592 (E)	25-8-77

1	2	3
45.	1535	12-11-77
46.	1537	12-11-77
47.	543	29-4-78
48.	545	29-4-78
49.	253 (E)	17-3-79
50.	986	26-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581 (E)	10-10-79
53.	400 (E)	9-7-80
54.	456 (E)	30-7-80
55.	896	6-9-80
56.	528 (E)	8-9-80
57.	602 (E)	25-10-80
58.	709 (E)	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622 (E)	30-11-81
63.	610 (E)	21-11-81
64.	652 (E)	10-12-81
65.	270	13-3-82
66.	479	29-5-82
67.	499 (E)	16-7-82
68.	707	28-8-82
69.	621 (E)	20-10-82
70.	766 (E)	18-12-82
71.	345 (E)	20-4-83
72.	346 (E)	20-4-83
73.	510	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	699	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-8-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	647	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86.	252	9-8-85
87.	832 (E)	7-11-85
88.	310 (E)	24-2-86
89.	409	7-6-86
90.	408	7-6-86
91.	480	28-6-86
92.	596	16-8-86
93.	781	6-9-86
94.	834	4-10-86
95.	883	18-10-86
96.	6	3-1-87
97.	24	10-1-87
98.	285 (E)	13-3-87

[No. 110 30/16/87-AIS (ii)]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 389—राज्यपति, संविधान के प्रमुखस्त्रोत 309 के परन्तुक द्वारा प्रदर्शन भवित्वों का प्रयोग करते हुए तथा कार्मिक और प्रशासनिक सुदूरार विभाग (केयर-टेकर) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारीनां से पहले किया गया है तथा करने का सोप किया गया है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में केयर-टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (केयर-टेकर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपायदर्श अनुसूची के स्तरमें 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्थ अर्हताएं आवि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अर्थ बातें ये होगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से 13 में विविधिष्ट हैं।

4. विरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अर्थ पकार को लागू स्वीम विधि के अधीन अनुब्रय है और ऐसा करने के लिए अर्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी भर्ती या प्रबंग के व्यक्तियों की वादत, आवेदन द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अर्थ विवाहों पर विभाव नहीं दासेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व वैशिकी और अर्थ विवेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपैलित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद अवधि पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
केयर-टेकर	* 1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ¹ “ग” आरोजपत्रित, अन-	1400-40-1600- 50-2300-ए.रो.-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		नुसचिकीय	60-2600।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
वैशिकी और अर्थ अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और वैशिक अर्हताएं और व्यक्तियों की
वेतन में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की आवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की प्रक्रिया, तीव्र होनी वा श्रीमति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली
दिवितियों की प्रतिशतता

श्रीमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से जिससे श्रीमति/प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सदृश्यक, समूह "G" केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के आशुलिपिक वा 1400—2600 के बेतनमान वाले पद धारण करने वाले व्यक्ति; और केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के अपर श्रेणी लिपिक तथा ऐसे व्यक्ति जो 1200—2040 के बेतनमान वाले पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रत्यंगत उसी समय विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी आगे काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय श्रीमति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच सौक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

- प्रबन्ध सचिव (प्रशासन) कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग—सरकारी।
- प्रबन्ध सचिव (रोकड़) कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग—सरकारी।
- प्रबन्ध सचिव (सतर्कता) कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग—सरकारी।
- प्रत्युभाग अधिकारी, प्रशिक्षण-1 प्रत्युभाग—सरकारी।

लागू नहीं होता

[सं. 12018/1/86-प्रशा.-1]

ए.एन.साहसी, प्रबन्ध सचिव

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Administrative Reforms (Caretaker) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Personnel and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training (Caretaker) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Caretaker		General Central Services Group C, Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-FB-60- 2600	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any
	6	7	8	9
Not applicable		Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. exists, what is its composition
	10	11	12	13
By transfer or deputation		Transfer on deputation: Assistants of the Central Secretariat Service, Grade C Stenographers of the Central Secretariat Stenographers Service or persons holding posts in the scale of pay of Rs. 1400-2600; and Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service as also persons holding posts in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service in the Grade.	1. Under Secretary (Admn.) -- Chairman. Department of Personnel and Training 2. Under Secretary (Cash) -- Member Department of Personnel and Training. 3. Under Secretary (Vigilance) -- Member Department of Personnel and Training. 4. Section Officer (Ad. I Section) -- Member Department of Personnel Training.	Not applicable
		Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.		

[No. 12018/1/86-Ad. I]
A.N. SAWHNEY, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 390—राष्ट्रीय संविधान के भनुष्ठेव 309 के परस्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय बचत संगठन ममूह (मुप) ग और ग्रुप थ के पदों पर भर्ती नियमावली 1978 का संशोधन करने के लिए निम्ननिवित नियम बनाने हैं, प्रार्था—

1. (1) इन नियमों का संविधान^१ नाम, राष्ट्रीय बचत संगठन (ममूह 'ग' और ममूह 'ब' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होगे।

2 राष्ट्रीय बचत संगठन (ममूह 'ग' और ममूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची 1 में शम स. 1, 2, 3, 4, और 5 के पदों के सामने स्तम्भ 13 के अन्त में निम्नलिखित टिप्पण—जोश जाएगा, अधिकत—

“टिप्पण—यदि किसी भी समय संयुक्त राष्ट्रीय बचत आयुक्त का पद रिक्त होता है तो विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति का गठन निम्नलिखित रूप में होगा—”

उपराष्ट्रीय बचत आयुक्त की श्रेणी के दो अधिकारी और मुख्य कार्यालय के सचिव; पहले दो अधिकारियों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और शेष मादस्य होंगे।

[म. फा. 17/4/86-एम एम]
गोपलानी, द्वारा भवित्व

टिप्पणी: मूल नियम सा. का. नि. से. 146 तारीख 31-12-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, against the posts at serial numbers 1, 2, 3, 4 and 5 in column 13, the following note shall be added at the end, namely:—Note : If at any time the post of Joint National Savings Commissioner is vacant, the constitution of the Departmental Promotion Committee shall be as follows:—

Two officers in the grade of Deputy National Savings Commissioner and Secretary in the Headquarters office; the senior of the first two officers will be the Chairman and the rest members.

[No. F. 17/4/86-NS]
P. T. GOPALANI, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide G.S.R. No. 146 dated 30-12-1978.

वाणिज्य मंत्रालय

नई विली, 26 फरवरी, 1987

—सा. का. नि. 391—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के अधीन कांडला मुक्त व्यापार जोन, कांडला में करियर समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांडला मुक्त व्यापार जोन, कांडला (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे हों जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची में स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विवरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं भावित : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विवरित हैं।

4. विरहता : वह अविक्षित—

(क) जिसने ऐसे अविक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी अविक्षित से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्षित और विवाह के प्रथ्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी अविक्षित की इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां भर्ती उसके लिए जो कारण हैं, उक्त लेखन बदल करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंग के अविक्षितों की व्यावरण, भावित द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आवश्यक है, आयु-सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अविक्षितों के अनुभार अनुसूचित जगतियों, अनुसूचित जगतियों, भूतानुभूति और अन्य विशेष प्रबंग के अविक्षितों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, सीधे भर्ती किए जाने वाले भर्ती के अन्तर्गत सेवा (मेशन)	वर्तन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए व्यवितों के लिए आयु-सीमा
सम्पदा पर्यवेक्षक एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-	मरम्य	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

1987 समूह "ग" प्रारंभ- द.रो.-50-2300

*कार्यालय के आधार परिवर्तन किया

जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और प्रार्थ ग्रहणार्थी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आम् और शैक्षिक
ग्रहणार्थी प्रोफेशनल व्यक्तियों की दस्ती में आय दोगी वा नहीं

परिवेश की प्रवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रत्तिशत द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोत्तरि के लिए :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/प्राशुलिपिक श्रेणी 3, के पदों ने से प्रोत्तरि,
जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति के लिए :

केन्द्रीय सरकार के विभाग में मदृग पद धारण करने वाले अधिकारियों
की प्रतिनियुक्ति या केन्द्रीय सरकार के विभाग में ऐसे उच्च श्रेणी
लिपिक जिन्होंने 5 वर्ष सेवा की हैं।

(प्रतिनियुक्ति नविदा की प्रवधि, जिसके प्रस्तुतांत केन्द्रीय सरकार के उपी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुंचे भारित किसी अन्य
काउंसल वा काउंसल पद पर प्रतिनियुक्ति/नविदा की प्रवधि है, साधारणतया वो वर्ष
से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों से संबंध लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति :

1. विकास आयोग, के ए एफ टी जीडे—मध्यस्थ ।
2. सहायक कलेक्टर, सीमा-शुल्क, काउंसला मुक्त व्यापार जोन—सदस्य ।
3. प्रशासनिक अधिकारी, काउंसला, मुक्त व्यापार जोन—सदस्य ।

लागू नहीं होता

[स. 1/7/86-एफ टी जीडे]
आरो मेनुरामन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 26th February, 1987

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in Kandla Free Trade Zone, Kandla under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Kandla (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts : Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruitment	Educational and the qualifications required for direct rec't.
1	2	3	4	5	6	7	8
Estate Supervisor	One	General 1987* Central *Subject Service to variation Group 'C' dependent Non-Gazette on workload. Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300	N.c.n Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct rec't. will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of rec't. whether by direct rec't. or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rec't. by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer is to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which U.P.S.C. is to be consulted in making rec't.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation/ Period of deputation/ contract including the period of deputation/ contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 2 years.	For Promotion Promotion from the post of Upper Division Clerk/Stenographer Grade III with 5 years service in the grade.	Group 'C' D.P.C. 1. Development Commissioner, KAFTZ—Chairman. 2. Assistant Collector of Customs, Kandla Free Trade Zone—Member. 3. Administrative Officer, Kandla Free Trade Zone—Member.	Not applicable.		
			For Deputation Deputation of an Officer holding analogous post in Central Government Department or Upper Division Clerk with 5 years service in a Central Government Department.				

[No. 1/7/86-FTZ]
R. Sethuraman, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(यात्र विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा का नि 392.—राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए एतत् द्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 3 यैर लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 में और आगे मण्डोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं, यथा :—

i. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 3 यैर लिपिकीय पद भर्ती) (मण्डोधन) नियम, 1987 कालायेंगे।

(2) ये भारतीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-3 यैर लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 की भ्रमसूची में—

(i) स्टोर कीपर (तकनीकी) के पद से संबंधित कम संभ्या 50 के मामने कालम 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् पदोन्नति :

(क) 90 प्रतिशत रिक्त स्थान मीन वर्ष की सेवा आगे महावक स्टोर कीपर (तकनीकी) के घेंड में भीर

(a) 10 प्रतिशत रिक्त स्थान फोरेटेकर के ग्रेड में से, जिन्हें उम्मेड में 15 वर्ष या अधिक नियमित सेवा की हो, और जिन्हें विभागीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

(ii) महायक स्टोर कीपर (तकनीकी) के पद से मंथनित कम संख्या 90 के सामने कालम 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर विभागीय प्रशिक्षण प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अथवा :

(क) 33 1/3 प्रतिशत रिक्त स्थान 3 वर्ष अवधि उम्मेडे अधिक लेकिन 15 वर्ष से कम नियमित सेवा वाले के पर टेकरों में से भरे जायेंगे; और

(ख) 66 2/3 प्रतिशत रिक्त स्थान उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टोर क्लर्कों की पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

पार्श्व टिप्पणी—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'A') गैर लिपिभौतीय पद) भर्ती नियम, 1968 तकालीन इस्पान, खाल और आत्म मंत्रालय की दिनांक 24 विसंवत्तर, 1968 की अधिसूचना द्वारा सा.का.नि. 51 के स्थान में भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3 उपखंड (i) में 11 जनवरी, 1968 को प्रकाशित हुए थे। इनमें विभागीय प्रशिक्षण सा.का.नि. द्वारा संशोधन किये गये हैं—

1. सा.का.नि. संख्या 514, दिनांक 3-4-1972
2. सा.का.नि. संख्या 1039, दिनांक 29-6-1972
3. सा.का.नि. संख्या 264, दिनांक 3-2-1973
4. सा.का.नि. संख्या 1366, दिनांक 15-12-1973
5. सा.का.नि. संख्या 481, दिनांक 18-5-1974
6. सा.का.नि. संख्या 1426, दिनांक 17-11-1979
7. सा.का.नि. संख्या 32, दिनांक 27-12-1979
8. सा.का.नि. संख्या 56, दिनांक 29-12-1979
9. सा.का.नि. संख्या 271, दिनांक 20-2-1980
10. सा.का.नि. संख्या 460, दिनांक 10-4-1980
11. सा.का.नि. संख्या 528, दिनांक 23-4-1980
12. सा.का.नि. संख्या 529, दिनांक 21-4-1980
13. सा.का.नि. संख्या 714, दिनांक 19-6-1980
14. सा.का.नि. संख्या 933, दिनांक 21-8-1980
15. सा.का.नि. संख्या 1141, दिनांक 10-10-1980
16. सा.का.नि. संख्या 305, दिनांक 5-3-1981
17. सा.का.नि. संख्या 463, दिनांक 24-4-1981
18. सा.का.नि. संख्या 648, दिनांक 23-6-1981
19. सा.का.नि. संख्या 854, दिनांक 1-9-1981
20. सा.का.नि. संख्या 583, दिनांक 25-7-1983
21. सा.का.नि. संख्या 976, दिनांक 29-11-1983
22. सा.का.नि. संख्या 619, दिनांक 11-6-1985

[पं. सं. प-11013 (1) 84-खान-2]
बी. दाम गुप्ता, विदेशक

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Class-III Non-Ministerial posts) Recruit-

ment (Amendment) Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Class-III Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) against serial number 56, relating to the post of Store Keeper (Technical), in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—
"Promotion :

(a) 90 per cent of the vacancies from the grade of Assistant Store Keeper (Technical) with 3 years' service in the grade; and

(b) 10 per cent of the vacancies from the grade of Caretaker with regular service of 15 years or more in the grade and who have successfully completed Departmental training."

(ii) against serial number 90, relating to the post of Assistant Store Keeper (Technical), in column 11 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"(a) 33 1/3 per cent of the vacancies will be filled up by Caretakers with regular service of 3 years or more, but not exceeding 15 years; and

(b) 66 2/3 per cent of the vacancies will be filled up by promotion from Store Clerks with 3 years regular service in the grade."

Foot Note :

The Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) on 11th January, 1968, vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals Notification, dated 24th December, 1968 as G.S.R. 51. These were amended vide :

1. GSR No. 514, dated 3-4-1972
2. GSR No. 1039, dated 29-6-1972
3. GSR No. 264, dated 3-2-1973
4. GSR No. 1366, dated 15-12-1973
5. GSR No. 481, dated 18-5-1974
6. GSR No. 1426, dated 17-11-1979
7. GSR No. 32, dated 27-12-1979
8. GSR No. 56, dated 29-12-1979
9. GSR No. 271, dated 20-2-1980
10. GSR No. 460, dated 10-4-1980
11. GSR No. 528, dated 23-4-1980
12. GSR No. 529, dated 24-4-1980
13. GSR No. 714, dated 19-6-1980
14. GSR No. 933, dated 21-8-1980
15. GSR No. 1141, dated 10-10-1980
16. GSR No. 305, dated 5-3-1981
17. GSR No. 463, dated 24-4-1981
18. GSR No. 648, dated 23-6-1981
19. GSR No. 854, dated 1-9-1981
20. GSR No. 583, dated 25-7-1983
21. GSR No. 976, dated 29-11-1983
22. GSR No. 619, dated 11-6-1985

उद्योग भंग्रालय

(आधिकारिक विकास विभाग)

सीमेंट उद्योग विकास आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली, 6 मई, 1987

मा. का. नि. 393.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए, आधिकारिक विकास विभाग, सीमेंट उद्योग, विकास आयुक्त, केन्द्रीय कार्यालय, ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर और अभिलेखाल समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधर्त—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमेंट उद्योग, विकास आयुक्त का कार्यालय, ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर और अभिलेखाल भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशित की जारीता की प्रवृत्ति होती है।

2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपरिक्षण अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तीताएँ आविर्द्ध—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहेतुताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 13 तक विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियिस करने की शर्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे लेकर बढ़ा करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की वावत, आवेद द्वारा विविध कर सकती।

6. आवृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले उए आवेदियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

विकास आयुक्त कार्यालय—सीमेंट उद्योग, आधिकारिक विकास विभाग में समूह "ग" पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रयोग अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्ती का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम '30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(क)
ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर।	1*(1986)	माध्यारेत्र केन्द्रीय सेवा	950-20-1150- प्रत्ययन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विवित की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांविक तारीख, भारत में अन्यरियों से उनसे भिन्न जी भंदमान और निकाल द्विप तथा लक्ष्यांदेश में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।
	*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" प्रारज- पत्रित अनुसूचि- यी।	द.रो.-25- 1400 रु.।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य प्रदृश्याएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और
शैक्षिक प्रदृश्याएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की अवधि
यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

शैक्षिक

मिडिल स्कूल उत्तीर्ण, गेस्टेटनर मशीन चलाने का कम-से-कम
11 साल का अनुभव हो।

हाँ

दो भर्ती

भर्ती की पद्धति/भवांसीधे होती या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि / प्रतियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे शैक्षिया जिनसे
प्रोत्तरि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर/व्यापिलेक्याल/जमादार/इफतारी, जिसने उस श्रेणी
में न्यूनतम 3 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा व्यपराती, जिसने उस
श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : चूंकि ज्योटि गेस्टेटनर आपरेटर के पद पर नियुक्ति पांच सिल्व प्रवर्गों
से की जानी है, इसलिए प्रोत्तरि के लिए प्रत्यता सूची आपनी-अपनी श्रेणी
पद में अहंक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तेपार
जाएगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने से किन परिस्थितियों से वैष लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोत्तरि/युटिके सम्बन्ध में विचार करने के लिए समृद्ध "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति

लागू नहीं होता

- उप विकास आयुक्त, सीमेट उद्योग—प्रध्यक्ष।
- सहायक विकास आयुक्त, सीमेट उद्योग—सदस्य।
- अनुभाग अधिकारी—सदस्य।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेनमान	वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े उए वर्षों का शैक्षिक व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा, फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा प्रध्यक्ष पद
व्यापिलेक्याल	1*(1986)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा,	825-15-900-४	अध्यक्ष	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रदृश्याएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो भर्ती

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

प्रोत्साहित द्वारा

11

ऐसे वफतरी/जमावार की, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और
ऐसे अपरासी की जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोत्साहित
द्वारा।

टिप्पण: यूकि अभिलेखपाल के पद पर नियुक्ति सीन भिन्न प्रकारों से की जाती
है, इसलिए प्रोत्साहित के लिए पालता सूची अपनी-अपनी श्रेणी/पद में अर्हता सेवा
पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

प्रोत्साहित/पुरिटि के सम्बन्ध में जिकार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति :

सागू नहीं होता

1. उप विकास आयुक्त—सीमेंट उद्योग—प्रध्यक्ष।
2. सहायक विकास आयुक्त—सीमेंट उद्योग—सदस्य।
3. अनुभाग अधिकारी—सदस्य।

13

[सं 22(1)/83-प्रसा -I]

ए. वी. एल. प्रसादाराय, अध्यक्ष सचिव

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)
Office of the Development Commissioner for Cement
Industry

New Delhi, the 6th May, 1987

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the service to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Sr. Gestetner Operator and Record Keeper of Group 'C' Central office of the Development Commissioner for Cement Industrial in the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Development Commissioner for Cement Industry Senior Gestetner Operator and Record Keeper Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule. (annexure to these rules).

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

Recruitment Rules for the Group 'C' posts in the office of the
Industrial Development.

Development Commissioner for cement Industry, Department of

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection post on non-selection post.	Age limits for direct recruitment	6
1	2	3	4	5		
Senior Gestetner Operator	1 (1986)	General Central Service Group 'C' Subject to variation dependent on workload.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400 Non-Gazetted Non-Ministerial.	Non-selection	Not exceeding 25 years.	
					(Relaxable upto 35 years for Central Govt. Servants in accordance with instructions issued by Central Govt.)	

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
6(a)	7	8	9
Not applicable.	Educational Middle school pass possessing experience of handling Gestetner Machine atleast three years.	Yes.	Two years.
Method of rectt, whether by direct or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13
Promotion failing which the direct rectt.	Promotion Junior Gestetner Operator/Record-Keeper/Jamadar/Daftry with a minimum of 3 years regular service in the grade and Peon with 9 years regular service in the grade.	Group 'C' DPC for considering promotion/confirmation 1. Deputy Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 2. Assistant Development Commissioner for Cement Industry —Chairman.	Not applicable.
	Note : As appointment to the post of Senior Gestetner Operator is to be made from five different categories, the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of qualifying service in the respective grade/post.	3. Section Officer—Member	

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post.	Age limits for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6
Record-Keeper	1* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Non-Selection	Not Applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation if any
6(a)	7	8	9
Not Applicable.	Not Applicable	Not applicable	Two years.
Method of rectt. whether by direct or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13
By Promotion	By Promotion of Dastry/Jamadar with 3 years regular service in the grade and Peon with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' D.P.C. for considering promotion/confirmation: 1. Deputy Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 2. Assistant Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 3. Section Officer-Member.	Not applicable.
	Note . As appointment to the post of Record-Keeper is to be made from three different categories, the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of qualifying service in the respective grade/post.		

[No. 22/1/83-Admn. I]
E.V.L PRASADA RAO, Under Secy.

कृषि भवालय

(कृषि और सहकारिता विभाग,

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1987

सा का.नि 394.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा व्यापक प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ मूदा सर्वेक्षक और तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, भर्ती:-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिकल भारतीय मूदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ मूदा सर्वेक्षक और तकनीकी सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये ग्रन्तपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 अधिकल भारतीय मूदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ मूदा सर्वेक्षक और तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1977 में,-

(1) उद्देशिका और नियम 1 के उपनियम (1) में और तकनीकी सहायक शब्दों का सोय किया जाएगा।

(2) नियम 7 में “प्रत्युत्पत्ति जनजातियों” शब्दों के पश्चात् “भूतूर्वं मैनिका” शब्द जोड़े जाएंगे,

(3) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद वा नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए	सेपा में जोड़े गए भर्ती का कार्यवा के दीय निविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या भर्ती
				भर्ती पद	भर्ती पद	

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ मूदा सर्वेक्षक	32*	साधारण फैद्रीय (1987)	1400-40-1800-30-50-	चयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच अधिकारी आयु सीमा सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।	नहीं
*कार्यभार के (अनुसूचितीय) आधार पर			2300 रु			

1

परिवर्तन
किया गया
मकान है।

3

3

4

5

6

7

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासले में भारत में आम्यर्थियों से (उनसे जिनमें जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अनिम नारीख होगी।।

रोजगार कार्यालय से माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिक और अम्य अर्द्धतार्थ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विहित आयु और गैकिक अर्द्धतार्थ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।।

परिवीक्षा की ग्रवित यत्रि कोई हो

8

9

10

प्रावश्यक

मही

दो वर्ष

किसी मात्यसामाप्त विश्वविद्यालय से हृषि में स्नातक की डिप्लोमा

वार्षिकीय

- (क) मूदा विज्ञान में विशिष्टीकरण सहित मूदा विज्ञान/हाथि रसायन विज्ञान या हृषि में स्नातकोत्तर या समतुल्य।
- (ब) मूदा में फोल्ड कार्य का दो वर्ष का प्रनुभव
- (ग) हवाई फोटो निर्वैचन का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरम्मता

12

प्रोन्नति—ऐसे फोल्ड महायक/सर्वेक्षकों में में जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

- (क) परियोजना अधिकारी, प्रतिक्रिया भारतीय मूदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण—माध्यम
- (ख) अपेक्ष मूदा सर्वेक्षण अधिकारी, हैवराबाद—सर्वम्य
- (ग) मूदा सर्वेक्षण अधिकारी, मुख्यालय—माध्यम
- (घ) विल्सी, कलकत्ता, भागपुर बंगलौर प्रावेशिक केन्द्रों के प्रधान—सर्वम्य
- (ङ) राजी, प्रदूषणाबाद और हैवराबाद उप केन्द्रों के प्रधान—सर्वम्य
- (च) संबंधित अवर सत्रिव कृषि और सहकारिता विभाग—सर्वम्य

14

लागू नहीं होता

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agri. & Cooperation)

New Delhi, the 28th April, 1987

G S R 394—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil & Land Use Survey Organisation (Junior Soil Surveyor and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1977, namely :—

- (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Junior Soil Surveyor and Technical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Junior Soil Surveyor and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1977—
 - in the preamble and in sub-rule (1) of rule 1, the words "and Technical Assistant" shall be omitted;
 - In rule 7, the word "the Ex-servicemen" shall be inserted after the words "Scheduled Tribe";
 - for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Soil Surveyor	32* (1987) *Subject to variation dependant upon workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB 50-3200

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7

Selection Grade	Age limit for direct recruits	No.
5	6	7
	Between 18—25 years (maximum age limit relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	
	In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are requested to sponsor names.	

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any
8	9	10

Essential :		
Bachelor's degree in Agriculture of a recognised University	No	Two years
Desirable :		
(a) Post graduate in Soil Science/Agricultural Chemistry or Agriculture with Specialisation in Soil Science or equivalent		
(b) Two years' experience of field work in Soils.		
(c) Knowledge of aerial Photo-interpretation		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotions/transfer/deputations to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	---	--

11	12	13	14
75% by promotion failing which by direct recruitments and 25% by direct recruitment.	Promotion: Field Assistant/ Surveyors with 5 years regular service in the grade.	(a) Project Officer AIS&LUS —Chairman (b) Sr. Soil Survey Officer, Hyderabad—Member. (c) Soil Survey Officer Headquarter—Member. (d) Heads of Regional Centres—Delhi, Calcutta, Nagpur, Bangalore—Member. (e) Head of sub-centres Ranchi, Ahmedabad and Hyderabad—Member. (f) Under Secretary concerned in the Department of Agriculture and Cooperation—Member.	Not Applicable.

[No. 1-13/83-Lands]

GHAN SHYAM SINGH, Under Secy.

Note:—The principal rules were published vide G.S.R. No. 963 dated 23-7-1977.

नई दिल्ली, 30 अप्रैल 1987

सा. का. नं. 395:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवल्ल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार मार्गदर्शकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह के और समूह व तकनीकी पद) भर्ती नियम 1964 का अधिकरण करते हुए जहाँ तक उनका संबंध उप-निदेशक के पदों से है, भिन्नाय उन बातों के जिन्हें ऐसे प्रशिक्षण से पूर्व किया गया है या वोप किया है केन्द्रीय मार्गदर्शकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोर्सीन में उपनिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति की विनियम करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रवण्।

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय मार्गदर्शकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, उप-निदेशक भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:

उनका पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अंतर्हाल आदि:

उनका पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अंतर्हाल और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उनका अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

६।

4. निरहृताएः:

वह अवित्त

- जिसने ऐसे अवित्त से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने प्रपत्ने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवित्त से विवाह किया है,

उनका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवित्त और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो किसी अवित्त को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:

वहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखनवद्ध करने के तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के अवित्तों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६ व्याख्या

इस नियमों की कोई भी बात ऐसे पारक्षणों, आगू सीमा में छूट और अस्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं जाती है, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर लिकाले गए आवेदनों के अनुसार प्रत्युचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अस्थ विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करता प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अध्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रथम ने लिए आगू सीमा अध्यन पद	सेवा में जैसे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेश्वान) नियम 1972 के नियम 30 के भवीन अनुकूल है या या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक	2*(1987) *कांगड़ार साधारण केन्द्रीय सेवा के आधार पर परिवर्तन समूह "क" राज्यपत्रित किया जा सकता है। अननुसंचितीय	1300-50-17000	चयन	45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए आवेदनों या आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 50 वर्ष तक हील वी जा सकती है।	हाँ, केवल सभी भर्ती वालों के लिए	

टिप्पणी: आगू सीमा अवधारित करने
के लिए निणायिक तारीख
भारत में रहने वाले प्रधायियों से
(उनसे भिन्न जो अंदमान और
निकोबार द्वीप समूह और लद्दाख-
द्वीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियम की गई
अंतिम तारीख होगी।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अस्थ अर्हताएं

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो
विहित आगू और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरि
की दशा में भाग होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक-	आगू नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से योग्यिक इंजीनियरी/ समृद्धी इंजीनियरी / मन्त्र वास्तु कला में हिंदी या समतुल्य या	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्ति विज्ञान / समूद्र विज्ञान शैक्षिक विज्ञान / मात्स्यकी विज्ञान में मात्सकोल्सर इंजीनियरी या समतुल्य ।	या
केन्द्रीय मात्स्यकी विज्ञान संस्थान (भारतीय हाथि अनुसंधान परिषद) से मात्स्यकी में स्नातक डिप्लोमा ।	परिवहन भौतिक्य का मास्टर इंजीनियरी- प्रमाणपत्र (विदेश जाने वाले विमान) / परिवहन भौतिक्य फर्स्ट डिप्लोमा अधिकारी कम्पीटेसी प्रमाण पत्र (डीजीएल / मोटर)	

२ समूची मात्रकी में २ वर्ष का अनुभव जिसमें है समृद्ध मरम्य उपायों में शिक्षण, मरम्य गियर और गहरे समृद्ध मरम्य पोल के आवरण में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण १ अर्हताएं मरम्यता सुधृष्टि अध्यरियों में मामले में सभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

३ अनुभव सदब्धी अर्हता (अर्हताएं) सभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है। आयोग के विवेकानुसार अनुभूचित आतिथों और अनुसूचित जनआतिथों के अध्यरियों के मामले में उस दशा में शिखिल की जा सकती है जबकि अपन के किसी प्रक्रम पर सभ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समृद्धयों ने अध्यर्थी पर्याप्त संझा में उपस्थित नहीं हो सकेंगे।

योग्यता १ मार्त्यकी प्रशिक्षण केन्द्र के प्रशासनिक संस्थान का

अनुभव

२ समृद्ध विज्ञानिक ढाटा इकट्ठा करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतताता

10

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्प-कालिक ठेके सहित) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहित /प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोत्साहित सरक्षित ऐड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले मुक्त प्रशिक्षक (1100-1600 रु के बेतनमान में) और यात्रिक नमूदी हैंजीनियरी (1100-1600 रु के बेतनमान में)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक ठेके महित) केन्द्र/राज्य सरकारी/भारतीय हृषि अनुसंधान परिषद/सार्वजनिक क्षेत्र के मस्थानी/सार्वजनिक या स्वायत्त संस्थानों के अधीन वे प्रशिक्षकारी जो—

(क) (१) नियमित आधार पर सदृश्य पद के धारक हों या (२) 1100-1600 रु के बेतनमान के पद पर ३ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य और

(ख) सतम्प ७ के अधीन सीधी भर्ती के लिए नियमित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

[सम्पोषक (फोडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्साहित की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से नकाल पूर्ण धारित किसी अन्य काडर आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिक सहित प्रतिनियुक्ति की अधिक साधारणता ४ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

अनुभूत "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति (प्रोत्साहित पर विभाग के लिए)

१. अध्यक्ष/सदस्य, भेद लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष
२. संयुक्त सचिव (मात्रकी) —सदस्य

सीधे भर्ती के समय या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक ठेके महित) के लिए प्रशिक्षकारी का चयन करने समय आयोग की सलाह आवश्यक है।

13

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य

4. मार्ट्स्यकी विकास आयुक्त —सदस्य

5. निदेशक, केन्द्रीय मार्ट्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोल्होन

—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्ति पर विचार के लिए)

1. संयुक्त सचिव (मार्ट्स्यकी) —प्रशिक्षण
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. मार्ट्स्यकी विकास आयुक्त —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मार्ट्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान
कोल्होन —सदस्य

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शेष पहले घारित किसी ग्रन्थ काड़र वाहूम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सांघारणतथा तीन वर्ष से अधीन नहीं होगी।

[S. 3-7/85-मार्ट्स्यकी (प्रशा)]
के. वी. शीनिवासन, अमर सचिव

New Delhi, the 30th April, 1987

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group A and Group B, Technical Posts Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Deputy Director except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin namely :—

1. (1) These rules may be called Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Deputy Director Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Deputy Director	*2 1987 *Subject to variation dependent on work load.	General Service Group a Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1300-50 1700.	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Yes, for direct recruits only.

1	2	3	4	5	6	6(a)		
					<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>			
Educational and other qualifications required for direct recruitment					Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoted			
7					8			
Essential:					Age : No			
(i) Degree in Mechanical Engineering/Marine Engineering/Naval Architecture from a recognised University or equivalent.					Educational qualification : Yes			
Master's degree in Zoology/Oceanography/Physics/Fisheries Science from a recognised University or equivalent.								
OR								
Graduate Diploma in Fisheries of the Central Institute of Fisheries Education (Indian Council of Agricultural Research) or equivalent.								
OR								
Ministry of Transport Certificate of Competency of Master (Foreign going ship)/								
Ministry of Transport Competency Certificate of First Mate (Foreign going ship)/								
Ministry of Transport Competency Certificate of 1st Class Engineer (Diesel/Motor)								
(ii) 7 years' experience in Marine Fisheries of which at least 3 years must be teaching experience in sea-fishing methods, fishing gear and operations of deep-sea fishing vessels.								
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.								
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.								
Desirable :								
1. Experience in Administrative Organisation of Fisheries training Centres.								
2. Experience of collecting oceanographic data.								
Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.				
9		10		11				
One year for direct recruits		By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.		<p>Promotion : Chief Instructor (in the scale of Rs. 1100-1600) and Mechanical Marine Engineer (in the scale of Rs. 1100-1600) with 3 years regular service in the respective grades :-</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/ Indian Council of Agricultural Research/Public Sector Undertakings, Statutory or Autonomous organisation :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p>				

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries)—Member.
3. Joint Secretary (Administration)—Member.
4. Fisheries Development Commissioner—Member
5. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.

Consultation with Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer for appointment on transfer on deputation (including short term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Fisheries) — Chairman
2. Joint Secretary (Administration) — Member.
3. Fisheries Development Commissioner — Member.
4. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.

Note: -- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 3/7/85-Fy (Amm)]
K.V. SRINIVASAN, Under Secy.

कर्तव्यदिन, 4 मई, 1987

सा.का.नि. 396 राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रकृत अधिकारी का प्रयोग करते हुए एवं द्वारा क्षेत्रीय अधिकारी, समूह 'क' राजपत्रित, वैर अनन्तसंचिवीय भर्ती नियम 1986 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम क्षेत्रीय अधिकारी, समूह 'क' राजपत्रित अनन्तसंचिवीय भर्ती नियम (संशोधन) नियम, 1987 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होगे।
2. क्षेत्रीय अधिकारी, समूह 'क' राजपत्रित अनन्तसंचिवीय, नियम, 1986 के लिए संलग्न अनुसुचि में सामने 11 के अधीन की गई प्रविधि के स्वातंत्र्य पर निम्नलिखित प्रविधि/प्रतिस्थापित की जाए, पर्याप्त, :—

“प्राक्ति द्वारा जिसके न हो सकते तर प्रतिलिपियित पर अन्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

[संख्या 23-3/81-एल.डी.-2]
मेरी सेवा वर्ष 1987

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Officer, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Regional Officer, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Regional Officer, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial, Recruitment Rules, 1986, the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.”

No 23-3/81-LD. II]

S. P. VERMA, Under Secy

Foot Note : Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 389 dated 31-5-86.

संसद संसाधन मंत्रालय

वर्ष 1987 में, 8 मई, 1987

भूगोल-प्रकाशन

सा. का. नि. 397 सा. का. नि. मं. 486 पारीख 28-6-86 द्वारा प्रकाशित जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना मं. 16/4/83-स्था. II तारीख 6-6-86 के हिस्ते लापत्ति में :

अनुसूची के उन्हें जिनके लिए वर्ष से संबंधित क्रम सं. 9 के स्थान 11 के नीचे की प्रतिलिपियों में, 5 वर्ष से अंक और शब्द के स्थान पर, 8 वर्ष पड़ें।

[सं. 2/87 सं. 16/4/83-स्था. 2]

सा. का. नि. 398 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्षक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, समूह क (गैर हाजीनियरी पद) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत।--

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, समूह "क" (गैर हाजीनियरी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2 केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र समूह "क" (गैर हाजीनियरी पद) भर्ती नियम, 1981 में :

(i) नियम 1 में, "विद्युत अनुसंधान केन्द्र, शब्दों के पश्चात, "पुणे" शब्द अंतःस्थापित किया जाएगा;

(ii) नियम 6 में, विद्यानां उपबंध के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत :--

"व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आम सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जातेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा देश संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्ध्व सीनियरों और विशेष प्रदर्शी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है;

(iii) अनुसूची में--(क) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 1 में, स्थान 12 के नीचे, अंत में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोडकों शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत :--

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(क) विवेक प्रधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 2 में, स्थान 12 के नीचे, अंत में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोडकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत :--

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 3/87 का. सं. 39(5)/78-II जिल्हा-II].

G.S.R. 398.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water & Power Research Station, Group 'A' (non-engineering posts) Recruitment Rules, 1981, namely :--

1. (1) These rules may be called the Central Water & Power Research Station, Group 'A' (non-engineering posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water & Power Research Station, Group 'A' (non-engineering posts) Recruitment Rules, 1981--

(i) in rule 1, after the words 'Power Research Station', the word "Pune" shall be inserted;

(ii) in rule 6 for the existing provision the following shall be substituted, namely :--

"Saving :--Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard;"

(iii) in the Schedule--(a) in serial number 1 relating to the post of Chief Administrative Officer, under column 12, for the brackets, words and figure "(period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" at the end, the following shall be substituted, namely :--

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)",

(b) in serial number 2 relating to the post of Finance Officer under column 12, for the brackets, words and figure "(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" at the end, the following shall be substituted, namely :--

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. 3/87-F. No. 39(5)/79-F. II (Vol. II)]

सा. का. नि. 399.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्षक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ष 2) पद भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ष 2) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ष 2) पद भर्ती नियम, 1976 (क) "पुणे" और "वर्ष 2" शब्दों और अंक के स्थान पर प्रहरी जाहा के बाते हैं, क्रमशः "पुणे" और "समूह 'ब'" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(3) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत :--

"व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आम सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जातेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा देश संबंध में समय समय पर

निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अंतर्पूर्व सेविकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपचान करना अनिवार्य है।

(ग) अनुसूची में—

3. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ग 2) पद भर्ती नियम, 1976 में, गाइड प्राध्यापक के पद से संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 11 के अधीन उपचान के नीचे आने वाले “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” कोण्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्वर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नहीं होगी।)

4. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह “ब”) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 में, भण्डार अधिकारी के पद से संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 11 के अधीन उपचान के नीचे आने वाले “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” कोण्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा : (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्वर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

5. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह “ब”) पद भर्ती (संशोधन) नियम 1981 में, ‘लेखा अधिकारी’ के पद से संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 12 के अधीन उपचान के नीचे आने वाले “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” “कोण्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्वर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

6. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ‘ब’) पद भर्ती नियम, 1976 में, गाइड प्राध्यापक, कर्मसाला अधीकार (परिवारी) के पदों से संबंधित अनुसूची में और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ‘ब’) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 में भण्डार अधिकारी के पद से संबंधित अनुसूची में, स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ पड़ा जाएगा :

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिपिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वेषण से अनुसूची है या नहीं

7

नहीं

विद्यमान स्तम्भ सं. 7 से 13 तक को कमातः स्तम्भ 8 से 14 तक के रूप में पुनः संशोधित किया जाएगा।

[सं. 4/87-का सं. 39(5)/79-ई-II(जिल्हा-II)]
धी के, सामूह अधिकार सचिव

सा.का.नि. 735, तारीख 29 मई, 1976 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित ग्रूप नियमों का संशोधन सा.का.नि. 1504, तारीख 23 अगस्त, 1976, सा.का.नि. 521, तारीख 16 अप्रैल, 1977, सा.का.नि. 339, तारीख 3 मार्च, 1979 और सा.का.नि. 1159 तारीख 15 सितंबर, 1979 किया गया था।

G.S.R. 399—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment Rules, 1976 (a) for the words and letter ‘Poona’ and ‘Class II’ wherever occurring the words and letter ‘Pune’ and ‘Group B’ respectively shall be substituted;

(b) for rule 7, the following shall be substituted, namely:—

“Saving : Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard;”

(c) in the Schedule,—

3. The brackets, words and figures “(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)” appearing below the provision under column 11 of the schedule relating to the post of Guide-Lecturer in the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment Rules, 1976, shall be replaced by the following :—

“(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).”

X 4. The brackets, words and figures “(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)” appearing below the provision under column 11 of the schedule relating to the post of the Stores Officer in the Central Water and Power Research Station, Poona (Group ‘B’) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979, shall be replaced by the following :

“(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).”

5. The brackets, words and figures “(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)” appearing below the provision under column 12 of the schedule relating to the post of ‘Accounts Officer’ in the Central Water and Power Research Station, Pune (Group ‘B’) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981, shall be replaced by the following :—

“(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).”

6. In the Central Water and Power Research Station, Poona (Group B) posts Recruitment Rules, 1976, in the schedule relating to the posts of Guide Lecturer, Workshop Superintendent (Mechanical), and in the Central Water and Power Research Station, Poona (Group B) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979, in the schedule relating to the post of Stores Officer, after column 6, the following column shall be read :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(7)
No”

The existing columns number 7 to 13 shall be renumbered as 8 to 14 respectively.

[No. 4/87-F, No. 39(5)/79-E. II (Vol. II)]

V. K. SADHU, Under Secy.

The principle rules published in the Official Gazette vide GSR 735 dated the 29th May, 1976 were amended vide GSR 1504 dated 23rd October, 1976, GSR 521 dated the 16th April, 1977, vide G.S.R. 339 dated 3rd March, 1979 and G.S.R. 1158 dated 15th September, 1979.

पर्यावरण, बन और बन्ध प्राणी विभाग

नई दिल्ली, 5 मई, 1987

मा. का. नि. 400—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और बन मंत्रालय, पर्यावरण, बन और बन्ध प्राणी विभाग में अनुसंधान महायक (बन्ध प्राणी) के पद भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए विभागित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरणवरण, बन और बन्ध प्राणी विभाग, अनुसंधान महायक (बन्ध प्राणी) भर्ती नियम 1987 है।

2. ये गतिविधि में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2 पद—संक्षेप, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उक्त पद की वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपरान्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अंतर्गत आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतर्गत और उक्तसे मन्त्रित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 13 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्हन्ता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिने जिसका पति या पत्नी जीवित है, यिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एवं व्यक्ति के अन्य पत्रकार को आयु स्वीकृति के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्याख्याति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिस का केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आरक्षणों के अन्तर्मार अनुसूचित जानियो, अनुसूचित जनजनियों, भूतपूर्व नैनिकों और अर्थव्यवस्था के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

6. जिलिय बारने की व्यक्ति: अहा केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जी कारण है उन्हें ऐसा बदला करके तब्दी संबंध लाक सेवा आयोग में परामर्श करें। इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदण द्वारा गिरियन कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों के संबंध	वर्गीकरण	वेतननाम	वेतन पद अवश्य	मीडिय भर्ती किए जाने वाले उपर्युक्त	में वा में जारी
				पद	के लिए आयु सीमा	गण वर्गों का
अनुसंधान *	2* (1987)	गोपनीय सेवा	1640-60-2600-व	चयन	10 वर्ष से प्रतिक नहीं	गण
संहायक	*कार्यभार के आधार अनुसूची अनुसंधान विभाग ग्र. 75-2900 रुपये				(केंद्रीय गणकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाको के लिए 5 वर्ष सक गिरिया की प्राप्त करनी है।	
बन्ध प्राणी	पर परिवर्तन किया अनुसंधानीय जा सकता है।	अनुसंधानीय	(पुनरीक्षणपूर्व वेतननाम 500-900 रुपये)			

1	2	3	4	5	6	6(क)
अनुसंधान *	2* (1987)	गोपनीय सेवा	1640-60-2600-व	चयन	10 वर्ष से प्रतिक नहीं	गण
संहायक	*कार्यभार के आधार अनुसूची अनुसंधान विभाग ग्र. 75-2900 रुपये				(केंद्रीय गणकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाको के लिए 5 वर्ष सक गिरिया की प्राप्त करनी है।	
बन्ध प्राणी	पर परिवर्तन किया अनुसंधानीय जा सकता है।	अनुसंधानीय	(पुनरीक्षणपूर्व वेतननाम 500-900 रुपये)			

टिप्पणी— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक नारीव, मारा में अस्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम नारीव होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि नहीं तो अहंताएं विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में नागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक

(i) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक प्राणी विज्ञान या वैज्ञानिक विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

(ii) बन्धन्याणी प्रबन्ध/मनुसंधान/क्लिन सर्केन्स में प्रमुख।

टिप्पणी— 1. अहंताएं अन्यथा सुअहित अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी— 2. प्रमुख संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अस्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विविधों को भरने के लिए अपेक्षित प्रमुख रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावेश नहीं है।

सांघीयीय :

(i) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वैज्ञानिक डिग्री या समतुल्य

(ii) भारतीय वैज्ञानिक संस्थान द्वारा वैज्ञानिक प्रबन्ध में प्रदान किया गया डिप्लोमा / प्रामाण-पत्र या समतुल्य।

आयु : नहीं

शैक्षिक अहंताएं हाँ

2 वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया / भर्ती सीधी होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रकारों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

50 प्रतिशत प्रोक्षित द्वारा, जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्प कालिक संविदा भी है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्प कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षिति : 1400-2300 रुपए के बेनमान त्रै (त्रूपीनान त्रूपी बेनमान 425-700 रुपए) ऐसा तकनीकी महायक (वैज्ञानिक) जिसने उम्मीदी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है,

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसमें अल्प कालिक संविदा भी है)

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विभिन्न मैट्टर उच्चमो/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/विश्वविद्यालयों/मास्यता प्राप्त प्रबन्ध संस्थाओं/प्रदीप सरकारी कानूनों या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित भाषार पर संवृशपद धारण करते हैं या
(ii) जिन्होंने 1400-2300 रुपए के बेतनमान (425-700 रु. पुनरीक्षित पूर्व बेतनमान) बाले पर्दों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सम्भ 7 में अधिकारिय वैशिक अद्वैतार्थ और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जों प्रोफेशन की सीधी परिक्षा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए जाने व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले आरंत किसी अन्य काडर वाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-प्रत्यया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा है।

समूह "ख" विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन्यप्राणी) — सदस्य
3. संयुक्त निवेशक (वन्यप्राणी)
उपनिवेशक (वन्यप्राणी)
4. उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी : पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियाम संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूदानार्थ भी जी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसूदान नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती।

[सं. 24/6 /86 अम्ल एक-I]

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS & WILDLIFE

New Delhi, the 5th May, 1987

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Wildlife) in the Ministry of Environment and Forests, Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Research Assistant (Wildlife) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Assistant (Wildlife)	2 ^o (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs 1640-60-2600-EB-75-2900 (Pre-revised Scale Rs 550-900)

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	6a
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than those in Andha- man and Nicobar Islands and Laksh- dweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees
7	8
Essential:	Age : No; Educational qualifications : Yes.

(i) Bachelor's degree in Science with Zoology or Wildlife Biology as one of the subjects, from a recognized University or equivalent.

(ii) Experience in Wildlife management/research/field surveys.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

(i) Master's degree in Zoology or Wildlife Biology from a recognised University or equivalent.

(ii) Diploma/Certificate in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9

10

2 years.

50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

Promotion

Technical Assistant (Wildlife) in the scale of Rs. 1400-2300/- (Pre-revised scale Rs. 425-700/-) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract)

Officer of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Union territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- (Pre-revised scale Rs. 425-700/-) or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee

Consultation with the Union public Service Commission necessary while making direct recruitment

1. Joint Secretary (Administration) - Chairman.

2. Joint Secretary (Wildlife) - Member.

3. Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife) - Member

4. Deputy Secretary (Administration) - Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 24-6/86-(WL-I)]

मा.का नि. 401—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय, पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग में, अनुसंधान अधिकारी (वन्य प्राणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये गतिपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होंगे।

2. पर्यावरण, वर्गीकरण और वेष्टमान—उक्त पद की संदर्भ उसका वर्गीकरण और उसका वेष्टमान वह शागत जो इन नियमों में उत्तरदाता अनुभूति के सम्म 2 से सम्म 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वालाएं प्राप्ति—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वालाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुभूति के सम्म 5 से सम्म 13 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्वृत्ताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5 व्यावधि.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारंभणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में अमय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शर्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसके लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की मावत, पारेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	ब्यवहार पद	सीधे भर्ती किए जा नेवाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6	6(क)
अनुसंधान प्रधिकारी (अन्यप्राणी) (1987)	1*	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", राजपत्रित, प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रु. (पुनरीक्षित पूर्व बेतनमात्रा : 650-1200 रुपये)	ब्यवहार	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवश्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख भास्त में अध्यायियों से (उन से भिन्न जो प्रावधान और निकोदार द्वीप अथा लखद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होगी।	नहीं
श्रम्भकारी प्रबन्धक	2	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं ?	7	8	9	
श्रम्भकारी प्रबन्धक :						
(i) किन्हीं मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से एक विषय के रूप में प्राणी-विज्ञान या वस्तु प्राणी जीव विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य ;		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त होती हैं।			परिवीक्षा की आवधि यदि कोई हो	
(ii) वस्तु प्राणी प्रबन्ध/अनुसंधान/सेवा मर्केटमें 2 वर्ष का अनुभव		प्रायु : नहीं; शैक्षिक अर्हताएँ होती हैं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।	
टिप्पणी 1: अर्हताएँ अन्यथा सुमाहिन अध्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की दशा में तब तक शिथिल नहीं जा सकती है जब उनके क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग योगी यह गय है कि उनके लिए अर्थात् रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएँ

प्राप्त होती हैं।

परिवीक्षा की आवधि यदि कोई हो

श्रम्भक :

प्रायु : नहीं; शैक्षिक अर्हताएँ होती हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

(i) किन्हीं मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से एक विषय के रूप में प्राणी-विज्ञान या जीव विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य ;

(ii) वस्तु प्राणी प्रबन्ध/अनुसंधान/सेवा मर्केटमें 2 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी 1: अर्हताएँ अन्यथा सुमाहिन अध्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल

नहीं जा सकती है जब उनके क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग योगी यह गय है कि उनके लिए

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की दशा में तब तक शिथिल नहीं जा सकती है जब उनके क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग योगी यह गय है कि उनके लिए अर्थात् रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव

रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वर्धमानीय :

(i) किसी माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी-विज्ञान वन्य प्राणी जीव विज्ञान या वन्य प्राणी प्रबन्ध में मास्टर की विद्या या सम्बुद्धि।

(ii) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्य प्राणी प्रबन्ध में हिस्सीया/प्रमाण पत्र।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिस्कों की प्रगतिशीलता।

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येष्याओं जिनमें प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोफेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अस्तर्यात प्रत्यक्षिक संविदा भी है) और खोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशनल :

1640-2900 रुपये के बेतनमात्र (पुनरीक्षित पूर्व बेतनमात्र 550-900) में ऐसा अनुसंधान महायक (वन्य प्राणी), जिसने उम श्रेणी में 3 वर्ष तिथिमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अस्तर्यात प्रत्यक्षिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रबिलक संस्कार उपक्रमों/संघ गज्य क्षेत्र प्रणालीनों/विश्वविद्यालयों/माध्यमा प्राप्त अनुसंधान मंस्थाओं/अद्वैत सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर भद्र विवाह करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. (425-700 पुनरीक्षित पूर्व बेतनमात्र) या सम्बुद्धि बेतनमात्र वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये (550-900 रुपये पुनरीक्षित-पूर्व बेतनमात्र) या सम्बुद्धि बेतनमात्र वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(iv) जिनके पास संस्था 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विक्रिय शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(कीड़र प्रबिलक के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशनल की सीधी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफेशनल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अधिकारी, जिसके अस्तर्यात उसी या किसी वन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाल्य पर पर नियुक्ति की अधिकारी है, माध्यरणतया तीन वर्ष से अधिक नहो होती है।)

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नेतृत्वोंके सेवा आयोग से परामर्श हिता जाएगा।

समूह “क” विभागीय प्रोफेशनल समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रणालीन) — अध्यक्ष,
2. संयुक्त सचिव (अन्यप्राणी) — सदस्य,
3. संयुक्त निदेशक (वन्यप्राणी)/उप निदेशक (वन्य प्राणी) — सदस्य,
4. उप सचिव (प्रणालीन) — सदस्य।

टिप्पण: पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल समिति की कार्यवाहियां, संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनाबाब्द भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनु-सोइन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशनल समिति की वैठक संघ सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती।

प्रत्येक प्रबिलक पर संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Wildlife) in the Ministry of Environment and Forests, Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Research Officer Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Officer (Wildlife)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500. (Pre-revised scale Rs. 650-1200/-)

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	6(a)	7

Selection	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential</p> <p>(i) Bachelor's degree in science with Zoology for wildlife Biology as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years experience in wildlife management/research/field surveys.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
-----------	--	----	---

Desirable :

(i) Master's degree in Zoology, Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University or equivalent.

(ii) Diploma/Certificate in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(8)

(9)

(10)

Age : No. Educational Qualifications: Yes 1 year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition? Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(11)

(12)

(13)

promotion Research Assistant (Wildlife) in the scale of Rs. 1640-2900/- (Pre-revised scale of Rs. 550-900/-) with 3 year's regular service. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of Central/State Government/Public Sector Undertakings/Union Territory Administrations/Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- (Pre-revised scale Rs. 425-700/-), or (iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- (Pre-revised scale Rs. 550-900/-), or equivalent and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental) officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee.

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman,
2. Joint Secretary (Wildlife) —Member.
3. Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife) —Member.
4. Deputy Secretary (Administration) —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भाजालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली 9 अप्रैल, 1987

सा.का.गि 402—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लेडी हार्डिंग मैडिकल कालेज (भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 को, उम बातों के सिवाय प्रधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मैडिकल कालेज, नई दिल्ली में भण्डार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये विनियोगित नियम बनाते हैं, अधौर :—

1. सधिष्ठ नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सधिष्ठ नाम लेडी हार्डिंग मैडिकल कालेज (भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायकरण अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताप्राप्ति, उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताप्राप्ति और उससे संबंधित अन्य बातें वे होती हैं जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित हैं।

4. निरहृत : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधिल करने की शक्ति उसी केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिये जो वारण है उन्हें लेकर उक्त करने के तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपलब्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6 व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस तरंगे में समर्वर्त्य पर नियमे गर्वे आदेशों के अनुनार अनुसूचित जातियां आयु-सीमित जातियां, और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जर्येन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी	सेवा में जारी गये वर्षों
प्रथम	प्रथम	प्रथम	प्रथम	प्रथम	के लिये आयु-सीमा	का फायदा केन्द्रीय
1	2	3	4	5	6	मिलिं सेवा (पेशन)
भण्डार अधिकारी	1*	ग्रामाण्य केन्द्रीय (1987) सेवा समूह 'ख'	620 30-7 10 15-810-३	तारा नहीं ताना	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये	नहीं
*जोर्ड्स्टार के प्राधार अनुसंधानीय पर परिवर्तीन किया जा सकता है।			रो 35-880- 10-1000-३ रो 10-1200 रप्ये १		अनुदेशों या आदेशों के अनुनार मरकारी सेवकों वे लिये ५ वर्ष तक विधिल की जा सकती है।	नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
					टिप्पण आयु-सीमा अधिकारित करने के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में प्रभागियों से (उनसे भिन्न जो प्राप्तमान और निकोवार द्वारा तथा प्रधारीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत नारीख अनितम तारीख होगी।	6क

१ सीधी भर्ती किये जाने वाले अवक्षितयों के लिये पौर्णिक और प्रभय
प्रहृताएँ सीधी भर्ती किये जाने वाले अवक्षितयों के लिये पौर्णिक और प्रभय यदि कोई हो
प्रहृताएँ अधित्र या और पौर्णिक अहृताएँ प्रधन
अवक्षितयों की दशा में लागू होती या नहीं

7

8

9

प्राप्तव्यक:

लागू नहीं होता।

इस वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से रसायन यास्त्र में
या औद्योगिक नियमण विज्ञान या जैव रसायन या प्रौद्योगिक रसायन
में मास्टर की डिप्लोमा या रामायनिक इंजीनियरी/गामायनिक
प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) किसी विकिता यास्त्री, भण्डार या वैमंत ही किसी
संगठन में भण्डार की देखरेख, अधिकार और सहाय करने
की किसी उत्तराधिकारिता पूर्ण विधित से काम करने का एक वर्ष,
का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अहृताएँ प्रभया सुधारित प्रामर्थियों की दशा में संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिवित की जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अहृता (अहृताएँ) संघ लोक सेवा
प्रायोग /विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुभूचित
जनतातियों के अवधियों की दशा में नया शिवित की जा
सकती है (हैं) जब ज्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित
विकितयों को भरने के लिये अधिकार अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अवधियों पर्याप्त मांडल्या में उपलब्ध होने की
सुविधा नहीं है।

वाइछनीय: भण्डार लेखा का कार्यसाधक शान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होती या प्रोत्रितारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
नया विवित पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता

प्रोत्रिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्रिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो सदृश पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 550-900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर तीन वर्ष सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर दो वर्ष सेवा की है; या

(च) जिनके पास समस्त (7) में सीधी भर्ती किये जाने वाले
विकितयों के लिये विवित पौर्णिक अहृताएँ, अनुभव प्राप्ति हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी गंगठन/विभाग में,
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रभय काड़ वाला
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्रिति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा।

12

13

समृष्ट “ब” विभागीय प्रोत्रिति समिति:
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)
(1) अपर महानिवेशक—प्रधयक

सीधी भर्ती करने समस्त, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
प्राप्तव्यक है।

(2) विदेशी (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय—सदस्य
 (3) प्रधानाधार्य और चिकित्सा अधीक्षा, सेडी हाउसिंग मैडिकल कालेज और श्रीमती
 मुमेता हृष्णलाली अस्पताल, नई दिल्ली—सदस्य
 (4) उप-निवेशक/प्रशासन संगठन और पुढ़िन स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय—सदस्य

टिप्पणी :—पुढ़िन से संबंधित विमानीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहियां संग
 नोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जावेंगी किन्तु यदि आयोग
 उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विमानीय प्रोत्तरि समिति की
 बैठक संच नोक सेवा आयोग के आड्योग या किसी सदस्य की
 अध्यक्षता में किर से हीगी।

[मे. ए-12018/3/82-एम.ई. (यू. गी.)]
 एस. जिन्दल, अस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
 (Dept. of Health)

New Delhi, the 9th April, 1987

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Lady Hardinge Medical College (Stores Officer) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Lady Hardinge Medical College, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College (Stores Officer) Recruitment Rules, 1987.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules 1972.	6(a)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		6(a)
Stores Officer	1* (1987)	General Central Service Group	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No.	
*Subject to variation dependent on work load.		B Gazetted Ministerial	880-40-1000-EB-40-1200				

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: Master's degree in Chemistry or Pharmacy/Biochemistry or Pharmaceutical Chemistry or degree in Chemical Engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent 1 year's experience in a responsible capacity in care, custody and handling stores medical store or a similar organisation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates of these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Working knowledge of Stores Accounting.</p>		Not applicable	2 years By transfer or deputation failing which by direct recruitment.
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p>			
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>			
(11)	(12)	(13)	
<p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits under column (7). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-sabre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Additional Director General — Chairman necessary while (ii) Director (Administration & Vigilance), Directorate General of Health Services — Member</p> <p>(iii) Principal and Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College & Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi — Member</p> <p>(iv) Deputy Director Administration (Organisation & Method), Directorate General of Health Services — Member</p>	<p>Consultation with the Commission</p> <p>making direct recruitment.</p> <p>— Member</p>	
<p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, how-</p>			

ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

[No. A 12018/3/82-ME(UG)]
S S JINDAL, Desk Officer

शहरी विकास भवालय

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च 1987

सा का नि 403.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युम्भेद 309 के परन्तुक व्यारा प्रदन नियमों का प्रयोग न न हुए और पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को अधिकारी करते हुए, शहरी विकास भवालय के अधीन भूमि और विकास कार्यालय में समूह "ब" पर पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (समूह "ब") लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान दे होते जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होतीं जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य प्रशासन को लागू स्वीकृति के अधीन प्रमुख है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्येक से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा भरता आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखा व्यक्ति करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों को बाबन, आवेदा द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के मनुसार अनुसूचित जातियों, अनुद्वचित जनजातियों, मूलगृही सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अनुमति है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अध्यक्ष अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के नियम 30 के अधीन अनुसूचित हो या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
सेवा अधिकारी	1*(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	2375-75-3200-रु. 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के परिवर्तन साधारण पद						
परिवर्तन सिया आ सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक और अन्य प्रारूपाएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक मार्गालाएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू मर्ही होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में लागू होगी या नहीं

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(1) जो किसी संगठित लेखा विभाग में लेखा/निष्काप विभाग में लेखा/निष्काप परीक्षा अधिकारी का पद धारण करते हैं; या

(2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभव अधिकारी या 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों को धारण करने वाले, ऐसे अधिकारी जिन्होंने उम्मीदों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और ब्रेक्ट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है; या

(3) किसी संगठित लेखा विभाग में ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान में कमिष्ट लेखा अधिकारी/निष्कापाकार या समतुल्य पद पर, उस श्रेणी में, 5 वर्ष नियमित भेदा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या इनी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, जो शरणात्मा तोन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श, किया जाएगा

12

लागू नहीं होता

13

स्थानान्तरण पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/4/85-मूलि प्रभाग]
श्री.एन. माधुर, ईस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT
(Lands Division)

New Delhi, the 21st April, 1987

G.S.R. 403.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supervision of the existing Recruitment Rules for the post, the President hereby makes the following Rules to regulate the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and Development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short Title and Commencement: (1) These rules may be called the Land and Development Office (Group 'B') Accounts Officer Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of pay: The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification, etc.,: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification: No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Accounts Officer	1 *(1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazette	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500/-
Whether Selection Post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qual- ifications required for direct recruits
5	6	6a	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
11			
Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central Government holding post of			
(i) Accounts/Audit Officer from any of the Organised Accounts Departments or			
(ii) Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent with 3 years regular service in the grade of Assistants of the Central Secretariat Service with 8 years regular service who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of cash, Accounts, 2nd budget works or			
(iii) SAS Accountants with 5 years regular service in the grade from any of the Organised Accounts Departments or			
(iv) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 1640-2900 with 5 years' regular service in the grade.			
(Period of deputation including period of deputation in a not her ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or to no other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment on transfer

[No A-12018/4/85-LD]
V N MATHUR, Desk Officer (Land)

